



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni!

COMPETENT-DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR ANGAJAȚILOR SPO PENTRU CREȘTEREA CALITĂȚII ȘI EFICIENȚEI SERVICIILOR FURNIZATE



BENEFICIAR:

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui

FINANȚATOR: Uniunea Europeană prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare
Domeniul major de intervenție 4.2 „Formarea personalului propriu al SPO”

Durata de implementare: 06 ianuarie 2014 – 05 iulie 2015



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European
Prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Activitatea 2

Recrutarea și selecția beneficiarilor

Subactivitatea 2.4

Activitatea de informare

Temă: Nevoia de formare continuă
Luna Octombrie 2014



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECŢIEI SOCIALE
ŞI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

**Nevoia nu este o dorință, ea reprezintă
distanța dintre "ceea ce este" și "ceea
ce ar trebui să fie"!**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



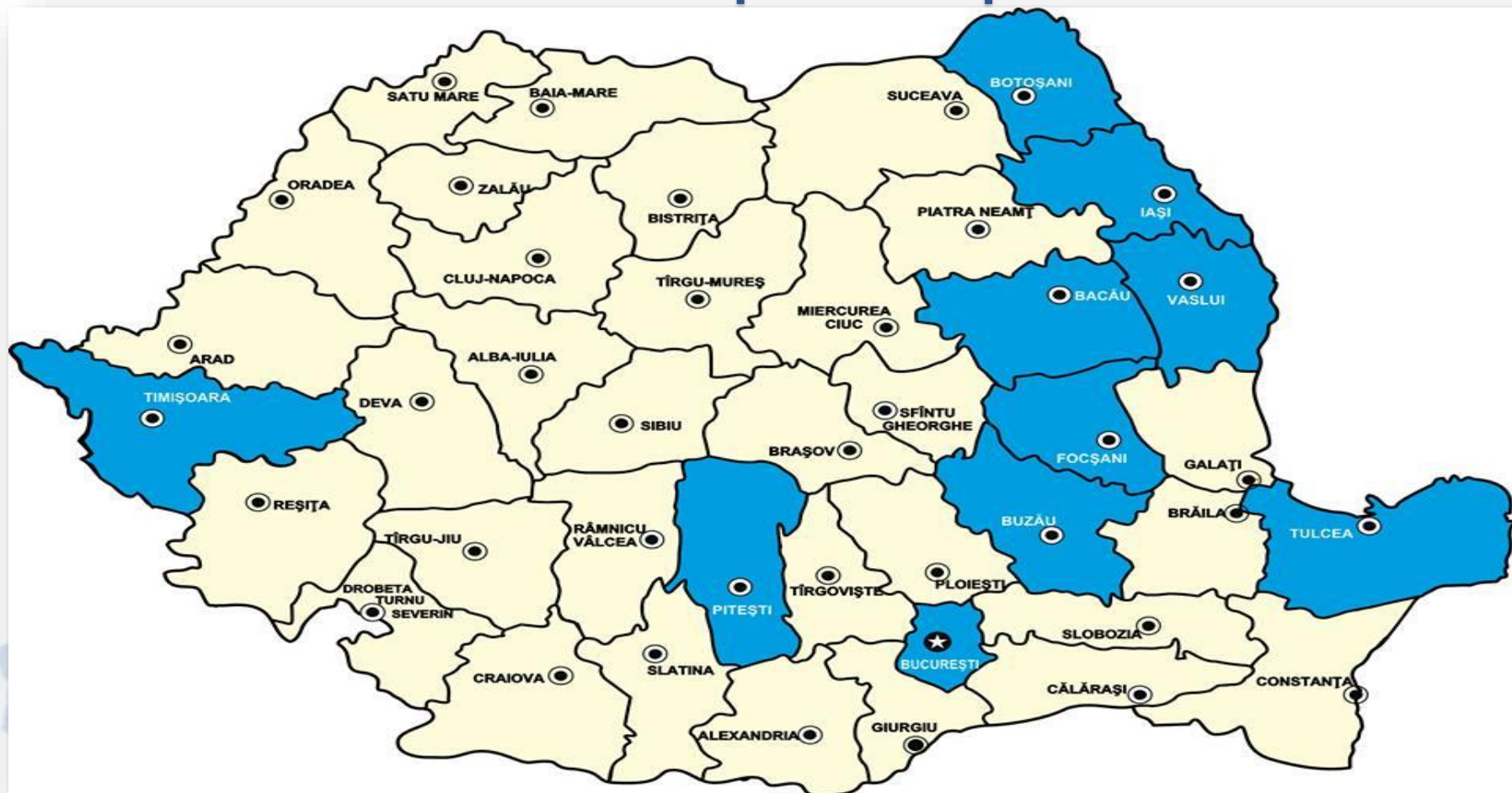
Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTEREDIAR - POSDRU

Zone de interes implicate în proiect





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Obiectivul general și beneficiile participării la programe de formare profesională

- **Obiectivul general** - creșterea capacității personalului propriu de a planifica proiecte de dezvoltare a SPO și de a furniza beneficiarilor servicii de calitate și eficiente, necesare satisfacerii cerințelor tot mai complexe ale pieței muncii;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Obiectivul general și beneficiile participării la programe de formare profesională

- Se vor dezvolta competențe de planificare a proiectelor la nivelul a 160 de persoane ce vor face parte din grupul țintă al proiectului;
- Cei 160 de beneficiari vor putea urma un program de formare profesională privind competențe specifice iar pentru o mai bună și completă pregătire, jumătate din cei selectați vor putea opta și pentru un al doilea program de formare profesională;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTERMEDIAR - POSDRU

Activitățile proiectului

- A.1. Managementul proiectului
- A. 2. Recrutarea și selecția beneficiarilor
- A. 3. Programe de formare de competențe specifice
- A. 4. Realizare portal E-Learning și a cursurilor în format digital
- A. 5. Vizite de studiu
- A. 6. Îmbunătățirea instrumentelor de consiliere profesională și mediere a muncii, ca urmare a vizitelor de studiu
- A. 7. Studiu privind impactul proiectului la nivelul județelor implicate
- A. 8. Informare și publicitate
- A. 9. Diseminarea rezultatelor proiectului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

Pentru realizarea unui plan de carieră individuală, în orice etapă a vieții, indivizii își pot alcătui propriul parcurs de educație și formare adaptat nevoilor și intereselor personale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

- **Nevoia de formare continuă**

Contextul politicilor de formare este marcat de demararea Programului Operațional Sectorial în Domeniul Resurselor Umane (POSDRU).

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane – POSDRU are ca obiectiv general dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității, prin corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și incluzivă.

CompEtent



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTERMEDIER - POSDRU

• **Nevoia de formare continuă**

- POSDRU oferă, prin contribuția fondurilor structurale europene și a celor guvernamentale, oportunități de finanțare în această arie (buget total de 3,47 miliarde EURO pentru perioada 2007–2013);
- POSDRU urmărește:
 - îndeplinirea obiectivelor comune la nivel european în ceea ce privește participarea sporită pe piața muncii a unei forțe de muncă înalt calificate și adaptabil;
 - îmbunătățirea sistemului educațional și creșterea adaptabilității acestuia la cererea pieței muncii;

CompEtent



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- promovarea educației pe tot parcursul vieții;
- creșterea adaptabilității angajaților și a întreprinderilor;
- asigurarea calificărilor și cunoștințelor necesare integrării și mobilității pe piața muncii și facilitarea dezvoltării economice;
- Politicile de la nivelul UE în domeniul formării profesionale constituie puncte de reper pentru elaborarea, de către fiecare stat membru, a reglementărilor, politicilor și direcțiilor de acțiune specifice;

CompEtent



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTEREDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- În acest context, POSDRU stabilește obiective specifice pentru următoarele axe prioritare:
 - educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere;
 - corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii;
 - creșterea adaptabilității forței de muncă și a întreprinderilor;
 - modernizarea Serviciului Public de Ocupare;
 - promovarea măsurilor active de ocupare;
 - promovarea incluziunii sociale.

CompEtent



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTEREDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Nevoile de formare sunt de fapt nevoi de învățare ale membrilor unei organizații care pot fi satisfăcute prin activități de formare și de dezvoltare profesională.
- Formarea continuă este pentru angajații care caută noi provocări în plan profesional, pentru cei care simt că s-au plafonat la locul de muncă, pentru cei care vor să fie în permanență la curent cu schimbările ce intervin în mod continuu.

CompEtent



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTEREDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Formarea continuă, de fapt este ca o învățare în permanență, realizată prin programe de tip “a doua șansă”, prin care sunt actualizate, și poate, aprofundate competențele fiecăruia;
- Plecând de la nevoia unei forțe de muncă înalt calificate care trebuie adaptată continuu la realitățile pieței, putem afirma faptul că formarea continuă capătă un caracter imperativ;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- În zilele noastre, se poate discuta despre o piață a forței de muncă dinamică și în continuă schimbare, astfel că prognozele privind evoluția și dezvoltarea unui sistem de formare bazat pe realitățile pieței nu mai pot fi luate în calcul. Angajatorilor, nu le rămâne decât o planificare a nevoii de formare în raport cu tendințele dezvoltării economice pe termen scurt. Astfel, că nevoia de formare capătă o tendință permanentă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Având în vedere explozia de cunoștințe din toate domeniile, pentru ca Serviciul Public de Ocupare din România să rămână în continuare un partener de nădejde pe piața muncii, formarea profesională continuă ocupă un loc esențial în evoluția organizației;
- Este reținut faptul că personalul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se supune fluctuațiilor de pe piața muncii, fiind expus stresului acestor mișcări: odată prin intermediul persoanelor pentru care mediază și apoi prin grija permanentă referitor la siguranța propriului loc de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTEREDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- În implementarea Sistemului de Formare Continuă se au în vedere identificarea competențelor necesare a se dobândi pentru asigurarea calității serviciilor oferite de SPO, dar și acumularea de cunoștințe care să ajute recunoașterea rolului în cadrul organizației, îmbunătățirea performanței individuale și de grup, dezvoltarea unor competențe, cum ar fi inițiativa/creativitatea/pro-activitatea/participarea la locul de muncă și creșterea motivației pentru învățare continuă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Motivul pentru care există o nevoie ridicată de formare a angajaților din cadrul instituțiilor publice implică faptul că un funcționar public, pentru a avea performanțe ridicate în activitatea întreprinsă, va trebui să se perfecționeze continuu (să își dezvolte bagajul de cunoștințe din domeniile economic, juridic, administrativ), ceea ce presupune o continuă formare și perfecționare profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Analiza nevoii de formare continuă în rândul personalului SPO a debutat cu o analiză (studiu) prin care s-au identificat domeniile de formare ce vor fi dezvoltate în cadrul programei de pregătire profesională în proiectul **CompEtent**.
- Studiul a fost realizat prin implicarea celor opt parteneri publici și un partener privat, care a coordonat activitatea de culegere a informațiilor printr-o anchetă, de tip eșantion.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Studiu de analiză a nevoilor de formare este structurat pe două etape: etapa inițială și etapa finală și are rolul de a evalua gradul și creșterea competențelor profesionale ale angajaților SPO, urmare a participării la programe de formare profesională;
- Etapa inițială a studiului s-a desfășurat în perioada iunie-iulie, utilizând ca instrument de sondare, chestionarul;
- Eșantionul a fost de 221 persoane, angajați ai SPO, rezultatele fiind prelucrate și interpretate în cadrul proiectului “CompEtent - dezvoltarea competențelor angajaților SPO pentru creșterea Calității și Eficienței serviciilor furnizate”;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



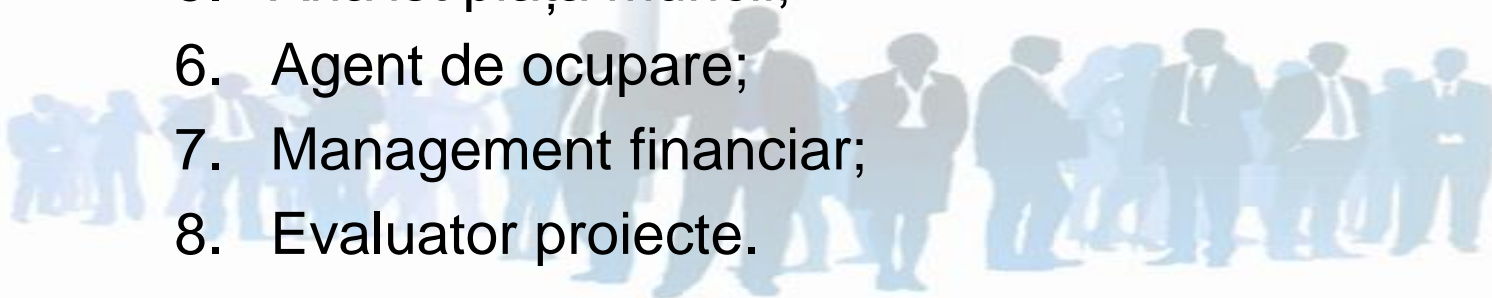
Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTEREDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Pe baza informațiilor prelucrate, au fost validate un număr de opt programe de formare profesională, structurate după cum urmează:
 1. Managementul proiectului;
 2. Dezvoltarea competențelor de comunicare în limba engleză;
 3. Competențe antreprenoriale;
 4. Securitate și sănătate în munca;
 5. Analist piața muncii;
 6. Agent de ocupare;
 7. Management financiar;
 8. Evaluator proiecte.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

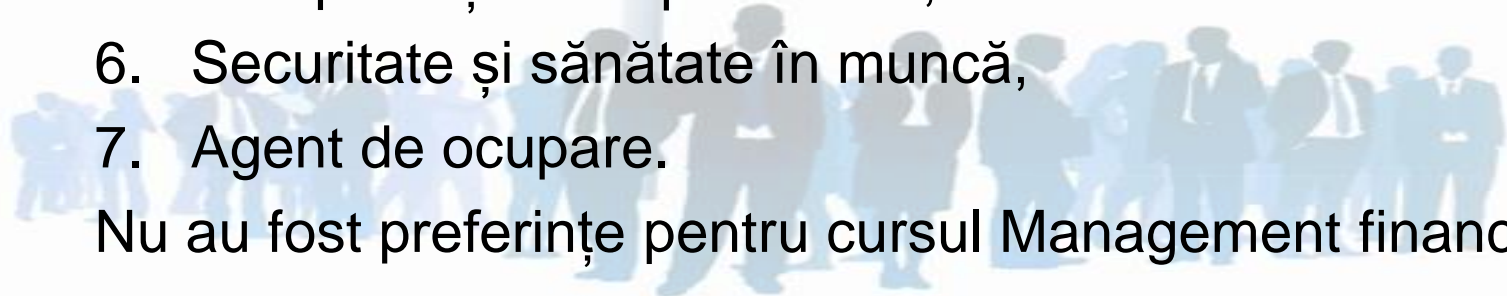


MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- În urma aplicării primului set de chestionare, opțiunile au fost pentru șapte programe de formare profesională din cele opt programe propuse:
 1. Managementul proiectului,
 2. Dezvoltarea competențelor de comunicare în limba engleză,
 3. Evaluator proiecte,
 4. Analist piața muncii,
 5. Competențe antreprenoriale,
 6. Securitate și sănătate în muncă,
 7. Agent de ocupare.Nu au fost preferințe pentru cursul Management financiar.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Pentru completarea cu un alt program de formare profesională, s-a aplicat un chestionar suplimentar, unde respondenții au avut de optat pentru următoarele programe:
 - Specialist în economia socială;
 - Inspector Resurse Umane;
 - Specialist în activitatea de lobby;
 - Consilier de orientare profesională.

CompEtent



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Cel de-al doilea chestionar a fost aplicat pe un eșantion de 172 de persoane.
- În urma prelucrării și interpretării informațiilor extrase din chestionarul suplimentar, cele mai multe opțiuni au fost pentru programul de formare **“Inspector resurse umane”**.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTERMEDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Programele de formare profesională ce vor fi desfășurate în cadrul proiectului sunt:
 1. Managementul proiectului,
 2. Dezvoltarea competențelor de comunicare în limba engleză,
 3. Evaluator proiecte,
 4. Analist piața muncii,
 5. Competențe antreprenoriale,
 6. Securitate și sănătate în muncă,
 7. Agent de ocupare,
 8. Inspector Resurse Umane.

CompEtent



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM ÎNTEREDIAR - POSDRU

Nevoia de formare continuă

- Derularea proiectului CompEtent, prin atingerea rezultatelor și indicatorilor propuși, va contribui la îndeplinirea obiectivului general al POS DRU, prin faptul că se vor corela nevoile de dezvoltare ale capitalului uman cu cerințele unei piețe a muncii modernă, flexibilă și inclusivă.
- Cele mai vizibile dintre structurile SPO rămân agențiile de ocupare a forței de muncă care au un rol determinant în îmbunătățirea modului în care funcționează piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

• **Vă mulțumim pentru participare!**

SUCCES!

